

PRIVACYSTATEMENT

Of wij nou projecten uit handen nemen in de vorm van onderaanneming, geschikt personeel voor projecten aanbieden of u op een andere manier van werk voorzien, privacy speelt altijd een belangrijke rol. Als AMD stellen wij privacy voorop en zorgen we ervoor dat uw privacy beschermd wordt. Alles wat u aan ons verstrekt aan persoonsgegevens wordt veilig bewaard en wij zullen nooit meer informatie van u vragen dan nodig is. Wij zorgen ervoor dat uw gegevens volgens de regels van de wet (de Algemene Verordening Gegevensbescherming, de AVG) worden verwerkt. Op die manier kunt u ervan uitgaan dat uw gegevens bij ons in goede handen zijn. Met dit privacystatement willen we u duidelijk maken wat wij met uw gegevens doen, hoe lang we die bewaren en wat uw rechten zijn.

OVER ONS

Wij zijn AMD en zijn expert op zowel gebied van montage in onderaanneming als detachering van personeel. Om de bereikbaarheid te vergroten zijn wij gevestigd op drie verschillende locaties, te weten:

- Locatie Assen: Zadelmakerstraat 23a, 9403VG te Assen;
- Locatie Heerenveen: Businesspark Friesland-West 35a, 8447AL te Heerenveen;
- Locatie Tynaarlo: Mercuriusweg 6, 9482WL te Tynaarlo.

Vanaf deze locaties werken wij met onze mensen mee aan projecten door bijna heel Nederland. De (potentiële) werknemers die zich inschrijven via het inschrijfformulier op de website, komen niet direct in dienst van AMD, maar hiervoor maken wij gebruik van een derde partij, een payrollbedrijf. Wij blijven in dit geval echter verantwoordelijk voor de goede zorg van uw gegevens tot u in dienst treedt bij het payrollbedrijf. Om uw gegevens te beschermen maken wij duidelijk afspraken met dit payrollbedrijf en al deze afspraken worden dan ook op papier vastgelegd.

WAT ZIJN PERSOONSGEGEVENS EN WAT IS HET VERWERKEN ERVAN?

Persoonsgegevens zijn alle gegevens die herleidbaar zijn naar u. Met andere woorden: de gegevens moeten iets over u zeggen. Het gaat dan bijvoorbeeld om uw naam, e-mailadres en telefoonnummer, maar ook over uw ziektegegevens of uurloon. Al deze persoonsgegevens zeggen iets over u.

Deze persoonsgegevens verwerken wij. Hoewel een verwerking nogal specifiek klinkt, is dit een breed begrip. Een verwerking is eigenlijk iedere bewerking van gegevens. Hieronder valt onder andere het raadplegen, het verzamelen, het verwijderen, het wijzigen en het gebruiken van persoonsgegevens. Met andere woorden: praktisch alles wat je met gegevens doet is een verwerking.

WAARVOOR MAKEN WIJ GEBRUIK VAN UW GEGEVENS?

Als montage- en detachingsbureau nemen wij nogal wat werk uit handen van andere organisaties. Om dit werk op een zo goed mogelijke manier uit te voeren is het noodzakelijk dat we enkele gegevens van u verwerken. Voordat we weten welke klus bij u past, moeten we weten wie u bent en wat u kunt. Om u een idee te geven van waar we uw persoonsgegevens voor gebruiken, is hieronder een overzicht uiteengezet.

Wij gebruiken uw gegevens onder andere om:

- Contact met u op te nemen
- Uw arbeidsovereenkomst op te laten stellen door het payrollbedrijf

- Uw verlof goed te keuren
- U aan te melden bij een opdrachtgever
- U te informeren over wijzigingen die betrekking hebben tot uw gegevens
- U in te plannen

WANNEER VERZAMELEN WE UW GEGEVENS?

Wij verzamelen uw gegevens als u gebruik maakt van het inschrijfbild op onze website. Het verwerken van die gegevens is volgens de AVG toegestaan omdat uw gegevens noodzakelijk zijn voor het opstellen van een arbeidsovereenkomst. Het komt ook voor dat we uw gegevens verwerken op basis van een door u afgegeven uitdrukkelijke toestemming voor het verwerken van die gegevens. Deze toestemming kunt u te allen tijde intrekken.

WAT VOOR GEGEVENS VERZAMELEN WE VAN U?

Op het moment van inschrijven hebben we zoals zojuist is aangegeven enkele gegevens nodig omdat we anders geen arbeidsovereenkomst op kunnen stellen. Voor de sollicitatie of inschrijving via onze website vragen wij van u de volgende gegevens:

- ✓ Voorletters
- ✓ Achternaam
- ✓ Adres
- ✓ Postcode/woonplaats
- ✓ Telefoonnummer
- ✓ E-mailadres
- ✓ Gewenste functie
- ✓ Uren per week beschikbaar
- ✓ Motivatie
- ✓ Per wanneer u beschikbaar bent
- ✓ Curriculum Vitae (CV)
- ✓ Datum in dienst

Als u ziek bent zullen we u ook een aantal vragen moeten stellen. De reden hiervan is bijvoorbeeld dat we dan een inschatting kunnen maken of we iemand ter vervanging hebben. Het gaat dan om de volgende gegevens:

- ✓ Telefoonnummer en verpleegadres
- ✓ De vermoedelijke duur van het verzuim
- ✓ Eventueel lopende werkzaamheden en afspraken
- ✓ Of het veroorzaakt is door een arbeidsongeval

Alle extra gegevens die u ons (op vrijwillige basis) geeft aangaande uw ziekte, zullen wij niet verwerken.

Iedere verwerking vindt plaats met tussenkomst van een van onze medewerkers en gebeurt dus niet automatisch. Met andere woorden, uw sollicitatie wordt altijd door een van onze medewerkers beoordeeld in plaats van een machine. Daarnaast gebruiken uw gegevens niet om te profileren. Een voorbeeld van profileren is een bank die uw (financiële) gegevens toetst en op basis daarvan een besluit neemt om u wel of niet een krediet te verlenen.

MET WIE DELEN WE UW GEGEVENS?

Wij houden uw persoonsgegevens zoveel mogelijk voor onszelf, maar aangezien wij vaak niet de formele werkgever zijn maar als inlener fungeren, delen wij uw gegevens met het payrollbedrijf waarbij u in dienst treedt. Wij delen met hen alleen de nodige gegevens, dus bijvoorbeeld geen sollicitatiegegevens. Dit houdt vervolgens in dat na de indiensttreding bij het payrollbedrijf, zij verantwoordelijk worden voor het verwerken van uw gegevens. Wij zouden AMD echter niet zijn als wij zouden samenwerken met bedrijven die niet goed omgaan met persoonsgegevens. Daarom zijn er onderling schriftelijke afspraken gemaakt om uw persoonsgegevens te beschermen.

Een tweede geval waarin wij uw gegevens delen is als er sprake is van een project van een ander bedrijf waarbij wij onze mensen voor moeten inzetten. Het kan voorkomen dat deze partijen willen weten wie er komen werken aan het project. In dat geval zullen wij uw gegevens delen met die partijen, maar wij zullen dit beperken tot uw voor- en achternaam en in sommige gevallen het telefoonnummer waarop u bereikbaar bent.

BEWAARTERMIJNEN

Wij bewaren uw gegevens niet langer dan noodzakelijk. Dat wil zeggen dat er voor ieder persoonsgegeven dat we bewaren, een goede reden en een grondslag is. In de praktijk hanteren wij de volgende bewaartermijnen:

- Arbeids- en contactgegevens: tot twee jaar na uitdiensttreding
- Sollicitatiegegevens: tot vier weken na de sollicitatieprocedure
- Indien er sprake is van een door u afgegeven uitdrukkelijke toestemming, bewaren wij de sollicitatiegegevens tot één jaar na de sollicitatieprocedure (met oog op eventuele latere functies).

UW RECHTEN

Ondanks dat wij als AMD goed voor uw gegevens zorgen, vinden wij het belangrijk dat u weet welke rechten u heeft en hoe u kunt uitoefenen. Daarom leggen we hieronder uit welke rechten u heeft, wat ze inhouden en hoe u er gebruik van kunt maken.

RECHT OP INZAGE

Het recht van inzage geeft u het recht om bij ons op te vragen wat voor gegevens wij allemaal van u verwerken. Niet meer dan logisch vinden wij. Het is immers van belang dat u weet wat er met uw gegevens gebeurt.

- Waarom we uw gegevens verzamelen
- Wat voor soort gegevens wij verzamelen
- Aan wie we dit doorgeven
- Hoe lang we dit bewaren
- Welke privacyrechten u heeft
- Dat u het recht hebt een klacht in te dienen (en waar)
- Als we zelf de gegevens niet hebben verzameld, van wie we dit hebben ontvangen

RECHT OP RECTIFICATIE

Uiteraard streven wij ernaar om uw gegevens altijd actueel en juist te houden. Mocht het zijn (bijvoorbeeld uit bovenstaande verzoek op inzage van uw gegevens) dat uw gegevens niet kloppen? Wijs ons hier op zodat wij het kunnen aanpassen.

RECHT OP VERGETELHEID

In enkele gevallen kan het voorkomen dat wij op uw verzoek de persoonsgegevens moeten wissen. Dit is bijvoorbeeld mogelijk in de volgende gevallen:

- Wij hebben uw gegevens niet meer nodig (bijvoorbeeld als de sollicitatieperiode al meer dan vier weken geleden is)
- U trekt uw uitdrukkelijke toestemming om persoonsgegevens te verwerken in
- U heeft bezwaar tegen de verwerking (als u bijvoorbeeld geen nieuwsbrieven meer wilt ontvangen)
- De verwerking onrechtmatig is (als u bijvoorbeeld uiteindelijk toch niet in dienst treedt)
- Als de wettelijke bewaartermijn is verstreken.

RECHT OP BEPERKING

Van het recht op beperking kunt u gebruikmaken als u wilt dat we de gegevensverwerking tijdelijk stopzetten. Dit kan bijvoorbeeld als u eraan twijfelt of de gegevens wel juist zijn, in het zeldzame geval van onrechtmatige verwerking (maar u de gegevens niet direct wilt laten wissen) of dat u bezwaar heeft gemaakt tegen de verwerking. Op dat moment moeten we uw gegevens markeren en mogen we het niet verder verwerken.

RECHT VAN BEZWAAR

Het kan voorkomen dat u bezwaar indient tegen de verwerking van uw persoonsgegevens. Dit kunt u bijvoorbeeld doen als u niet wilt dat we uw e-mailadres gebruiken voor het versturen van onze nieuwsbrief.

RECHT VAN OVERDRAAGBAARHEID

Veel van de gegevens die wij verwerken zijn noodzakelijk voor de uitvoering van (arbeids)overeenkomsten. Dit geeft u het recht op overdraagbaarheid van die gegevens. Mocht u bijvoorbeeld voor een andere werkgever aan het werk gaan, dan zorgen wij er op uw verzoek voor dat uw persoonsgegevens die wij hebben, worden overgedragen.

TOESTEMMING INTREKKEN

Mocht het zo zijn dat u een schriftelijke toestemming heeft gegeven voor een verwerking, dan heeft u te allen tijde het recht om deze toestemming in te trekken. Wij zorgen er dan voor dat we die verwerking onverwijld staken.

HOE MAAK IK GEBRUIK VAN MIJN RECHTEN?

Om gebruik te kunnen maken van bovenstaande rechten kunt u het beste een schriftelijk verzoek bij ons indienen, dus per post of e-mail. Wij zullen dan zo snel mogelijk, maar uiterlijk binnen één maand reageren op dat verzoek. Belangrijk is hierbij dat we er zeker van moeten zijn dat u wel de persoon bent aan wie we gegevens mogen verstrekken en daarom voeren we een identiteitscontrole uit. Het gebruik maken van uw rechten is in de meeste gevallen kosteloos, maar wij kunnen in uitzonderlijke gevallen een administratieve vergoeding vragen als het verzoek buitensporig of ongegrond is.

BEVEILIGING

Wij beschermen uw gegevens. Dit doen wij door zowel technische als organisatorische maatregelen te treffen. Bij technische maatregelen kunt u denken aan de beveiliging van onze software, bij organisatorische maatregelen kunt u denken aan een afgesloten kantoorruimte. Bij iedere verwerking kijken we naar het type

persoonsgegevens. Zijn dit gevoelige gegevens? Dan zorgen we voor een nog strengere beveiliging. Bovenal zien wij er op toe dat maar een minimaal aantal mensen bij uw gegevens kunnen. Zo is de kans op verlies van uw gegevens nog kleiner.

VRAGEN, CONTACT EN KLACHTEN

Met dit privacystatement proberen wij zo duidelijk mogelijk uit te leggen over hoe er wordt omgegaan met uw persoonsgegevens. Het kan echter voorkomen dat er toch nog vragen of opmerkingen zijn. In dat geval kunt u contact met ons opnemen op uw manier:

E-mail: dhabing@amdmontageteam.nl

Post: AMD
t.a.v. dhr. D. Habing
Zadelmakersstraat 23a
9403VG ASSEN

Telefoon: +316 53 88 94 18

Wij zorgen goed voor uw persoonsgegevens. Toch kan het voorkomen dat u een klacht wilt indienen over de verwerking van uw persoonsgegevens. Deze klacht kunt u indienen bij de toezichhoudende autoriteit: de Autoriteit Persoonsgegevens.

OVER DIT PRIVACYSTATEMENT

Deze versie van het privacystatement is opgesteld op 8 mei 2018 door AMD Montageteam B.V. Dit statement is onderhevig aan verandering. In het geval van een wijziging in dit privacystatement zullen wij dit kenbaar maken op de website, via www.amdmontageteam.nl. De meeste actuele versie van het privacystatement is te vinden op www.amdmontageteam.nl/privacystatement.