

Algemene Voorwaarden

Artikel 1 Werkingssfeer

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle opdrachten, aanbiedingen, leveranties, overeenkomsten, uitvoeringen en overige verbintenissen van/met AMD Advies en Detachering B.V. (ingeschreven in de KvK met nummer 53144171) en AMD Montage B.V. (ingeschreven in de KvK met nummer 61991015). Beide vennootschappen worden in het navolgende aangeduid als 'AMD'.
2. In deze algemene voorwaarden wordt de partij met wie AMD een rechtsverhouding aangaat aangeduid als 'Opdrachtgever.'
3. Eventuele inkoop- of andere voorwaarden van opdrachtgever zijn niet van toepassing. Toepasselijkheid hiervan wordt nadrukkelijk van de hand gewezen.
4. Van deze algemene voorwaarden afwijkende afspraken zijn slechts geldig indien deze schriftelijk zijn overeengekomen.
5. Voor zover in de door AMD opgemaakte opdrachtbevestiging ('inleenovereenkomst') wordt afgeweken van het bepaalde in deze algemene voorwaarden, dan geldt de inhoud van de opdrachtbevestiging. Indien hetgeen in de opdrachtbevestiging/inleenbevestiging is opgenomen niet rechtsgeldig, nietig c.q. vernietigbaar mocht blijken, dan geldt hetgeen is opgenomen in deze algemene voorwaarden.
6. Alle overeenkomsten tussen AMD en opdrachtgever worden beheerst door Nederlands recht.

Artikel 2 Definities

1. **Medewerker:** ieder natuurlijk persoon die een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 7:690 van het Burgerlijk Wetboek (ook wel: een *uitzendovereenkomst*) is aangegaan met AMD, teneinde arbeid te verrichten voor opdrachtgevers van AMD, onder leiding en toezicht van die opdrachtgevers. Hieronder vallen ook Kandidaten die door AMD zijn geworven en geselecteerd, die door AMD worden voorgedragen aan opdrachtgever, maar waarmee AMD nog geen arbeidsovereenkomst is aangegaan.
2. **Opdracht:** de overeenkomst tussen AMD en opdrachtgever uit hoofde waarvan een medewerker door AMD aan opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld om onder leiding en toezicht van de opdrachtgever werkzaamheden te verrichten, zulks tegen betaling van het opdrachtgeverstarief.
3. **Opdrachtgeverstarief:** het tarief dat opdrachtgever aan AMD verschuldigd is, exclusief toeslagen, kostenvergoedingen en btw. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen tussen AMD en opdrachtgever wordt het opdrachtgeverstarief per uur gerekend.
4. **Gelieerde partij:** elke (rechts)persoon waarmee opdrachtgever in een groep als bedoeld in artikel 2:24b BW of op andere wijze verbonden is. Onder gelieerde partij valt ook elk lid van een orgaan en elke werknemer van de opdrachtgever of een gelieerde partij. Onder gelieerde partij wordt tevens verstaan een (recht)persoon of orgaan die op enige wijze (organisatorisch of anderszins) verbonden is met opdrachtgever.
5. **Terbeschikkingstelling:** de tewerkstelling van de medewerker door AMD bij opdrachtgever in het kader van de Opdracht.

Artikel 3 Aanbieding & offerte

1. Alle door AMD uitgebrachte aanbiedingen en offertes zijn vrijblijvend, ook indien zij een termijn voor aanvaarding of geldigheidsduur vermelden, en kunnen te allen tijde door AMD worden herroepen.
2. Een overeenkomst of opdracht tussen AMD en Opdrachtgever komt tot stand wanneer opdrachtgever schriftelijk (waaronder ook wordt verstaan per e-mail) heeft aangegeven akkoord te zijn met het aanbod van AMD, wanneer Opdrachtgever telefonisch heeft aangegeven akkoord te zijn met het aanbod van AMD, wanneer AMD de opdracht schriftelijk (waaronder ook wordt verstaan per e-mail) aan Opdrachtgever heeft bevestigd d.m.v. een opdrachtbevestiging (inleenbevestiging), dan wel wanneer AMD met de uitvoering van de overeenkomst of opdracht is begonnen.

Artikel 4 De opdracht en het detacheren van medewerkers

1. Een opdracht wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd.
2. De opdracht voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeenkomst en tijd of doordat de vooraf bepaalde objectief bepaalde gebeurtenis zich heeft voorgedaan.
3. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, kan opdrachtgever de opdracht voor bepaalde tijd niet tussentijds opzeggen. Indien tussentijdse opzegging is overeengekomen, geldt altijd een opzegtermijn. De opzegging dient altijd schriftelijk (waaronder ook wordt verstaan per e-mail) en tegen het einde van een kalendermaand te geschieden.
4. Indien de opdracht is aangegaan van een bepaald aantal uren per periode (week, maand, en dergelijke), dan is opdrachtgever gehouden aan AMD het opdrachtgeverstarief over het aantal overeengekomen uren te voldoen, ook ingeval opdrachtgever tijdelijk geen of minder werk voor de medewerker heeft.
5. De opdracht voor onbepaalde tijd kan door opdrachtgever worden opgezegd met inachtneming van de overeengekomen opzegtermijn. Tenzij anders is overeengekomen bedraagt de opzegtermijn bij een opdracht voor onbepaalde tijd drie maanden en dient opzegging plaats te vinden tegen het einde van een kalendermaand.
6. AMD is niet aansprakelijk voor eventuele schade die opdrachtgever lijdt in het geval een van de situaties zoals bedoeld in het vorige lid van dit artikel zich voordoet. Alle vorderingen van AMD die betrekking hebben op de dienstverlening van AMD voortvloeiend uit de ontbinding van de overeenkomst zijn onmiddellijk opeisbaar.
7. Het einde van de overeenkomst betekent het einde van de opdracht en de terbeschikkingstelling. Beëindiging van de overeenkomst of opdracht door de opdrachtgever houdt in het verzoek van de opdrachtgever aan AMD om de lopende terbeschikkingstelling(en) te beëindigen tegen de datum waarop de overeenkomst rechtsgeldig eindigt of is geëindigd, respectievelijk waartegen de overeenkomst rechtsgeldig is ontbonden of wordt ontbonden.
8. De Terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege indien en zodra AMD de medewerker om wat voor reden dan ook niet meer aan opdrachtgever ter beschikking kan stellen, bijvoorbeeld (maar niet uitsluitend) in het geval de arbeidsovereenkomst tussen AMD en de medewerker is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde opdrachtgever. AMD schiet in dit geval niet toerekenbaar tekort jegens opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die de opdrachtgever hierdoor lijdt.
9. AMD heeft het recht om haar kandidaten gedurende twaalf (12) werkdagen per kalenderjaar terug te trekken uit een lopende opdracht voor het volgen van cursussen, workshops en dergelijke. opdrachtgever zal hierover tijdig worden geïnformeerd.
10. Het is opdrachtgever niet toegestaan om medewerkers zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van AMD aan derden door te lenen of uit andere hoofde werkzaamheden voor derden te laten verrichten. opdrachtgever is aansprakelijk voor alle schade en financiële gevolgen die voortvloeien uit het niet naleven van het verbod op doorlening door opdrachtgever. opdrachtgever

- vrijwaart AMD voor alle schade die AMD lijdt door het niet naleven van dit verbod door opdrachtgever. Onder schade wordt in ieder geval (maar niet uitsluitend) verstaan ziekte en/of arbeidsongeschiktheid van de medewerker en letsel van de medewerker.
11. AMD is nimmer aansprakelijk voor schade die opdrachtgever lijdt ten gevolge van de terbeschikkingstelling van een medewerker die niet blijkt te voldoen aan de door opdrachtgever gestelde eisen.
 12. AMD zal zich naar beste kunnen inspannen alle prestaties met zorg uit te voeren en aan te bieden. De prestaties worden uitgevoerd op basis van een inspanningsverbintenis.
 13. AMD kan de medewerker aan meerdere opdrachtgevers ter beschikking stellen.

Artikel 5 Driehoeksverhouding

1. Elk verzoek van de medewerker tot wijziging van de functie, arbeidstijd, opnemen van vakantiedagen en overige arbeidsvoorwaarden of arbeidsomstandigheden dient de medewerker aan AMD, in haar hoedanigheid van werkgever, te richten. Dit verzoek van de medewerker wordt door AMD beoordeeld in het kader van de driehoeksverhouding medewerker/AMD/opdrachtgever. Dit betekent dat AMD alleen aan een dergelijk verzoek tegemoet kan komen als zowel het bedrijfsbelang van AMD als dat van de opdrachtgever daaraan niet in de weg staat.
2. De opdrachtgever dient zich bewust te zijn van de in het vorige lid bedoelde driehoeksverhouding. Het is de opdrachtgever niet toegestaan om zelfstandig en zonder overleg met AMD toezeggingen aan de medewerker te doen naar aanleiding van verzoeken van de medewerker tot wijziging van de functie, arbeidstijd, opnemen van vakantiedagen en overige arbeidsvoorwaarden of arbeidsomstandigheden. De opdrachtgever dient de medewerker bij dergelijke verzoeken te verwijzen naar AMD. AMD is niet gebonden aan eventuele toezeggingen van de opdrachtgever aan de medewerker of eventuele tussen de opdrachtgever en de medewerker gemaakte afspraken.

Artikel 6 Het aangaan van een arbeidsverhouding met een medewerker

1. Het is opdrachtgever toegestaan rechtstreeks een arbeidsverhouding aan te gaan met de medewerker indien en voor zover wordt voldaan aan de in dit artikel bepaalde voorwaarden. Onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een medewerker wordt verstaan:
 - i. een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht tussen de opdrachtgever en de medewerker voor dezelfde of andere werkzaamheden;
 - ii. het ter beschikking laten stellen van de betreffende medewerker aan de opdrachtgever door een derde (bijvoorbeeld een andere uitzendonderneming) voor dezelfde of andere werkzaamheden;
 - iii. een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht tussen de medewerker en een derde voor dezelfde of andere werkzaamheden, waarbij deze derde door de opdrachtgever is aangewezen, met de opdrachtgever in een groep is verbonden dan wel een dochter- of moedermaatschappij is van de opdrachtgever of op enige andere wijze is aan te merken als een gelieerde Partij, zoals bedoeld in artikel 2 lid 4 van deze Algemene Voorwaarden.

Voor de toepassing van het bepaalde in dit artikel dient onder 'Medewerker' tevens 'kandidaat' te worden verstaan en onder 'Opdrachtgever' tevens een 'potentiële opdrachtgever'.

2. Opdrachtgever is verplicht om, voordat de opdrachtgever een arbeidsverhouding met de medewerker aangaat, AMD schriftelijk van het voornemen daartoe op de hoogte te brengen. Pas nadat de opdrachtgever AMD van dat voornemen in kennis heeft gesteld, is het de opdrachtgever toegestaan om daadwerkelijk een arbeidsverhouding met de medewerker aan te gaan. De opdrachtgever is bekend met de wet- en regelgeving met betrekking tot opvolgend werkgeverschap en alle daaruit voortvloeiende verplichtingen worden door de opdrachtgever aanvaard. De opdrachtgever is zelf verantwoordelijk voor het doen van onderzoek naar het arbeidsverleden van de medewerker. Ook is opdrachtgever zelf volledig verantwoordelijk voor de beoordeling van dat arbeidsverleden van de medewerker. Op verzoek van de opdrachtgever kan AMD – voor zover AMD dit volgens (privacy)wet- en regelgeving kan en mag – informatie over het arbeidsverleden van de medewerker aan de opdrachtgever verstrekken. In geen geval staat AMD in voor de juistheid en volledigheid van de door haar aan de opdrachtgever verstrekte informatie. Dit laatste mede in verband met het feit dat ook AMD afhankelijk is van de door de medewerker verstrekte informatie.
3. Indien opdrachtgever een arbeidsverhouding met de medewerker aangaat, eindigt de opdracht tussen AMD en opdrachtgever met ingang van de dag waarop die arbeidsverhouding aanvangt.
4. Indien een medewerker door AMD aan de opdrachtgever ter beschikking is gesteld op basis van een opdracht voor bepaalde dan wel voor onbepaalde tijd, en de opdrachtgever een arbeidsverhouding met de medewerker aangaat vóór het moment dat die medewerker op basis van die opdracht 3600 uren arbeid voor de opdrachtgever heeft verricht, is de opdrachtgever aan AMD een redelijke vergoeding verschuldigd ten bedrage van 30% van het laatst geldende opdrachtgeverstatarief (berekend over de overeengekomen uren) over 3600 uren minus de op basis van de opdracht al door die medewerker gewerkte uren.
5. De opdrachtgever is de in lid 4 van dit artikel genoemde redelijke vergoeding ook aan AMD verschuldigd indien de medewerker binnen twaalf (12) maanden nadat de Terbeschikkingstelling aan de opdrachtgever is geëindigd (ongeacht of deze was gebaseerd op een opdracht voor bepaalde of voor onbepaalde tijd), rechtstreeks of via derden bij de opdrachtgever of een aan haar Gelieerde partij solliciteert, of indien de opdrachtgever of een aan haar Gelieerde partij de medewerker binnen twaalf (12) maanden nadat de Terbeschikkingstelling aan de opdrachtgever is geëindigd rechtstreeks of via derden benadert, en de opdrachtgever (of een aan haar Gelieerde partij) met de betreffende medewerker een arbeidsverhouding aangaat.
6. Indien een opdrachtgever in eerste instantie door tussenkomst van AMD met een medewerker in contact is gekomen, bijvoorbeeld doordat deze door AMD aan hem is voorgesteld, en deze opdrachtgever (of een aan haar Gelieerde partij) met die medewerker binnen twaalf (12) maanden nadat het contact tot stand is gekomen een arbeidsverhouding aangaat zonder dat er een Terbeschikkingstelling of opdracht tot stand komt of is gekomen, is de opdrachtgever aan AMD een redelijke vergoeding verschuldigd van 30% van het opdrachtgeverstatarief, dat voor de betrokken medewerker van toepassing zou zijn geweest indien de Terbeschikkingstelling tot stand zou zijn gekomen, berekend over een periode van 3600 uren.
7. De opdrachtgever is de in lid 6 vermelde redelijke vergoeding ook aan AMD verschuldigd indien de medewerker rechtstreeks of via derden de opdrachtgever benadert en/of aldaar solliciteert naar aanleiding waarvan met de betreffende medewerker een directe of indirecte arbeidsverhouding wordt aangegaan. Ingeval AMD en de desbetreffende medewerker nog niet tot overeenstemming waren gekomen over de hoogte van het bruto jaarsalaris van de medewerker, dan is de opdrachtgever aan AMD dadelijk en ineens, zonder nadere sommatie of ingebrekestelling, een bedrag verschuldigd ter hoogte van € 25.000,= exclusief BTW, onverlet het recht van AMD om in plaats daarvan volledige schadevergoeding te vorderen.
8. Indien AMD informatie heeft verstrekt over een potentiële medewerker aan de opdrachtgever en deze opdrachtgever, dan wel een aan opdrachtgever Gelieerde partij rechtstreeks dan wel via derden met die medewerker een arbeidsverhouding aangaat voor

dezelfde of een andere functie voordat de Terbeschikkingstelling tot stand komt, is deze opdrachtgever aan AMD een vergoeding verschuldigd ter hoogte van 25% van het opdrachtgeversttarief dat door AMD in rekening zou zijn gebracht voor de werkzaamheden van de medewerker voor de duur van 1500 uur. Het voorgaande geldt ongeacht of de betreffende medewerker zelfstandig contact heeft gezocht met de opdrachtgever of dat de opdrachtgever de betreffende medewerker heeft benaderd.

9. Onder 'Opdrachtgever' wordt in het kader van dit artikel ook verstaan de natuurlijke persoon of rechtspersoon die informatie heeft ontvangen van AMD nadat hij of zij daarover contact heeft gehad met AMD.
10. AMD is gerechtigd om voor een bepaalde medewerker of voor bepaalde groepen van medewerkers van het bepaalde in de voorgaande leden afwijkende voorwaarden vast te stellen.

Artikel 7 Arbeidsduur en werktijden

1. AMD draagt nooit enige (risico)werkgeveraansprakelijkheid jegens opdrachtgever noch enige aansprakelijkheid jegens de medewerker, voor zover het betreft de feitelijke wijze van uitvoeren van de werkzaamheden/opdracht. De werkzaamheden van medewerker worden uitgevoerd op het terrein van opdrachtgever dan wel op het terrein van opdrachtgevers van opdrachtgever en de medewerker voert deze werkzaamheden uit onder leiding en toezicht van opdrachtgever.
2. Opdrachtgever staat er jegens AMD voor in dat de arbeidsduur en de rust- en werktijden van de medewerker voldoen aan de geldende wet- en regelgeving.
3. Vakantie en verlof van de medewerker worden geregeld conform de wet, de van toepassing zijnde CAO en de arbeidsvoorwaarden van AMD. opdrachtgever dient AMD bij het aangaan van de opdracht te informeren over eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de opdracht, zodat AMD hiermee rekening kan houden bij de arbeidsvoorwaarden die zij overeenkomt met de betreffende medewerker. Indien opdrachtgever na het bekend worden van een bedrijfssluiting of (een) verplichte vrije dag(en) nalaat AMD hierover onverwijld schriftelijk te informeren, is opdrachtgever gehouden deze dagen waarop de medewerker niet werkt, het opdrachtgeversttarief aan AMD te voldoen.

Artikel 8. Goede uitoefening van leiding en toezicht

1. De opdrachtgever zal zich ten aanzien van de medewerker bij de uitoefening van het toezicht of de leiding alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.
2. Het is de opdrachtgever niet toegestaan de medewerker op zijn beurt aan een derde 'door te lenen' (dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder toezicht of leiding van deze derde verrichten van werkzaamheden). Onder doorlening wordt mede verstaan het door de opdrachtgever ter beschikking stellen van de medewerker aan een (rechts)persoon waarmee de opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden.
3. Bij overtreding van het hiervoor in dit artikel genoemde beding, zal de opdrachtgever, zonder nadere aankondiging of ingebrekestelling, een direct opeisbare boete verschuldigd zijn van € 10.000,= per overtreding en van € 1.500,= per week dat de overtreding voortduurt (waarbij een gedeelte van een week als een gehele week wordt gezien). Het is AMD toegestaan om in plaats van boete schadevergoeding te vorderen.
4. Alle door AMD geleden schade ontstaan door overtreding van het voorgaande, zoals (maar niet uitsluitend) gederfde inkomsten en kosten van arbeidsongeschiktheid van de medewerker, komt volledig voor rekening van de opdrachtgever. Een en ander bovenop het verschuldigde opdrachtgeversttarief.
5. De opdrachtgever kan de medewerker slechts te werk stellen in afwijking van op het bij opdracht en voorwaarden bepaalde, indien AMD én de medewerker daarmee vooraf uitdrukkelijk schriftelijk hebben ingestemd.
6. Tewerkstelling van de medewerker in het buitenland door een in Nederland gevestigde opdrachtgever is slechts mogelijk onder strikte leiding en toezicht van de opdrachtgever en voor bepaalde tijd, indien dit uitdrukkelijk schriftelijk is overeengekomen met AMD én de medewerker daarmee schriftelijk heeft ingestemd.
7. De opdrachtgever zal aan de medewerker de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of teniet gegaan.
8. AMD is tegenover de opdrachtgever niet aansprakelijk voor verbintenissen die medewerkers zijn aangegaan met of die voor hen zijn ontstaan jegens de opdrachtgever of derden, al dan niet met toestemming van de opdrachtgever of die derden.
9. De opdrachtgever vrijwaart AMD voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) van AMD als werkgever van de medewerker - direct of indirect - ter zake van de in dit artikel bedoelde schaden, verliezen en verbintenissen.

Artikel 9. Aansprakelijkheid & vrijwaring

1. Opdrachtgever zal zich bij het uitoefenen van leiding en toezicht op de (werkzaamheden van de) medewerker gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe opdrachtgever ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.
2. AMD is jegens opdrachtgever niet aansprakelijk voor schade en verliezen van opdrachtgever, derden dan wel van de medewerker zelf die voortvloeien uit het doen of nalaten door de medewerker zelf.
3. Opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever.
4. Opdrachtgever is jegens Medewerker en AMD verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 BW, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
5. Opdrachtgever is gehouden om aan medewerker en aan AMD tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden, schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. opdrachtgever geeft de medewerker actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E).
6. Indien medewerker een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorg dragen dat daarvan onverwijld een schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval dan wel beroepsziekte. opdrachtgever informeert AMD zo spoedig mogelijk - in ieder geval binnen 24 uur na het ongeval of het bekend worden met de ziekte door de opdrachtgever - over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt een kopie van de opgestelde rapportage.

7. Opdrachtgever zal aan medewerker vergoeden - en AMD vrijwaren tegen - alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de medewerker in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover de opdrachtgever en/of AMD daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 BW en/of artikel 6:162 e.v. BW.
8. Indien het bedrijfsongeval tot de dood leidt, is de opdrachtgever gehouden schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vergoeden - en AMD vrijwaren tegen - conform artikel 6:108 BW aan de in dat artikel genoemde personen.
9. Opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren en verzekerd houden tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel bij een Nederlandse verzekeraar van goede naam en faam. Op eerste verzoek van AMD verstrekt opdrachtgever een bewijs van verzekering en inzicht in de verzekeringspolis en - voorwaarden.

Artikel 10. Opdrachtgeverstarief

1. Opdrachtgever is gehouden AMD correct en volledig te informeren over de werkzaamheden die de medewerker bij opdrachtgever verricht. Indien een medewerker een loonvordering bij AMD instelt ten gevolge van het feit dat medewerker andere of meer werkzaamheden heeft verricht dan AMD op basis van de door opdrachtgever verstrekte informatie hoefde te veronderstellen, heeft AMD het recht de vordering van de medewerker, inclusief eventuele aanvullende kosten zoals rente, wettelijke verhogingen of anderszins, bij opdrachtgever in rekening te brengen. AMD kan hiertoe ook op eigen initiatief besluiten indien zij constateert dat de medewerker gedurende een bepaalde periode niet het correcte loon of andere arbeidsvoorwaarden heeft ontvangen.
2. Het door opdrachtgever aan AMD verschuldigde opdrachtgeverstarief wordt berekend over de uren waarop AMD op grond van de opdracht en/of voorwaarden aanspraak heeft, de loonstroken op basis van de bij de opdrachtgever geldende arbeidsvoorwaardenregeling en wordt altijd tenminste berekend over de door de medewerker werkelijk gewerkte uren. Naast het opdrachtgeverstarief worden de toeslagen en de kostenvergoedingen (netto dan wel bruto) die AMD verschuldigd is aan de medewerker aan opdrachtgever gefactureerd, tenzij schriftelijk anders overeengekomen. Over het opdrachtgeverstarief, de toeslagen en kostenvergoedingen wordt BTW in rekening gebracht.
3. AMD is gerechtigd het opdrachtgeverstarief tijdens de looptijd van de opdracht aan te passen, indien de kosten van de arbeid om welke reden dan ook stijgen, bijvoorbeeld (maar niet uitsluitend):
 - i. als gevolg van wijziging van de van toepassing zijnde CAO of van de daarbij geregelde lonen of wijziging van de bij de opdrachtgever geldende CAO en/of arbeidsvoorwaardenregeling of de daarbij geregelde lonen;
 - ii. als gevolg van wijzigingen in of ten gevolge van wet- en regelgeving, waaronder begrepen wijzigingen in of ten gevolge van de sociale en fiscale wet- en regelgeving, de van toepassing zijnde CAO of enig andere CAO of verbindend voorschrift;
 - iii. als gevolg van een (periodieke) loonsverhoging en/of een (eenmalige) verplichte uitkering, voortvloeiende uit de van toepassing zijnde CAO, de bij de opdrachtgever geldende CAO en/of arbeidsvoorwaardenregeling en/of wet- en regelgeving.
4. Reiskosten voor woon/werk verkeer worden standaard vergoed op basis van de op dat moment geldende, door de overheid vastgestelde belastingvrije en premievrije kilometervergoeding. Indien de medewerker met openbaar vervoer reist, worden de werkelijk gemaakte reiskosten in rekening gebracht bij opdrachtgever. De reiskostenvergoeding is onafhankelijk van het aantal gewerkte uren. Andere regelingen gelden alleen indien schriftelijk overeengekomen.
5. Indien de opdrachtgever in strijd met lid 2 van dit artikel niet instemt met betaling van het aangepaste opdrachtgeverstarief, dan heeft AMD het recht om de overeenkomst (en daarmee ook de Terbeschikkingstelling) met onmiddellijke ingang te beëindigen, zonder dat dit een toerekenbare tekortkoming voor AMD oplevert en zonder dat de opdrachtgever recht heeft op enige (on)kosten- of schadevergoeding.
6. Iedere aanpassing van het opdrachtgeverstarief wordt door AMD zo spoedig mogelijk aan de opdrachtgever bekend gemaakt en schriftelijk of per e-mail aan de opdrachtgever bevestigd. Indien door enige oorzaak, die veroorzaakt is of wordt door een gedraging van de opdrachtgever, de beloning en/of het opdrachtgeverstarief te laag is/zijn vastgesteld, is AMD gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de beloning en het opdrachtgeverstarief op het juiste niveau te brengen. AMD kan tevens hetgeen de opdrachtgever daardoor te weinig heeft betaald en kosten die als gevolg hiervan door AMD zijn gemaakt, aan de opdrachtgever in rekening brengen.
7. In geval van arbeidsongeschiktheid draagt AMD zorg voor de begeleiding van de medewerker tijdens zijn ziekte en voor de re-integratie van de medewerker. AMD schakelt hiertoe haar Arbodienst in. Zowel AMD als de Arbodienst zullen met de opdrachtgever in overleg treden over de wijze en mogelijkheden van re-integratie van de medewerker bij de opdrachtgever. De opdrachtgever is gehouden om de mogelijkheden van re-integratie van de medewerker binnen de organisatie van de opdrachtgever te onderzoeken. De opdrachtgever zal AMD en de door haar ingeschakelde Arbodienst de daarvoor benodigde informatie verstrekken. Indien naar het oordeel van AMD re-integratie van de medewerker in aangepast dan wel ander passend werk bij de opdrachtgever tot de mogelijkheden behoort, zal de opdrachtgever zijn volledige medewerking verlenen en de medewerker toelaten tot het verrichten van het aangepast/passend werk.
8. Indien de opdrachtgever niet voldoet aan zijn verplichtingen zoals in het vorige lid van dit artikel omschreven, is de opdrachtgever gehouden om – ondanks de arbeidsongeschiktheid van de medewerker – 100% van het door AMD aan de medewerker te betalen loon aan AMD te vergoeden.
9. AMD en de opdrachtgever zullen gezamenlijk de verplichting op grond van de Wet Verbetering Poortwachter uitvoeren. Een eventueel door het UWV na einde wachttijd opgelegde loonsanctie (derde loonjaar) komt voor risico van de opdrachtgever, indien deze sanctie het gevolg is van onvoldoende re-integratie-inspanningen van de opdrachtgever

Artikel 11. Facturatie

1. Facturatie vindt plaats op basis van de met de opdrachtgever overeengekomen wijze van tijdverantwoording en voorts op basis van hetgeen in deze voorwaarden is bepaald.
2. De opdrachtgever en AMD kunnen overeenkomen dat de tijdverantwoording geschiedt middels een tijdregistratiesysteem, een elektronisch en/of automatiseringssysteem of middels door of voor de opdrachtgever opgestelde overzichten.
3. De opdrachtgever draagt zorg voor een correcte, tijdige en volledige tijdverantwoording en is gehouden erop toe te zien of te doen toezien, dat de daarin opgenomen gegevens van de medewerker correct en naar waarheid zijn vermeld, zoals (maar niet uitsluitend): naam van de medewerker, het aantal gewerkte uren, overuren, onregelmatighedenuren en ploegenuren, de overige uren waarover ingevolge de overeenkomst en voorwaarden het opdrachtgeverstarief is verschuldigd, de eventuele toeslagen en eventueel werkelijk gemaakte onkosten. opdrachtgever is aansprakelijk voor de schade die AMD lijdt, indien opdrachtgever niet op deugdelijke wijze uitvoering geeft aan de verplichtingen in onderhavig lid, waaronder doch niet uitsluitend wordt begrepen de

- bestuurlijke boete op grond van artikel 18b lid 2 Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag. opdrachtgever zal AMD in dit kader volledig schadeloos stellen.
4. De opdrachtgever zorgt ervoor dat de tijdverantwoording zo spoedig mogelijk, duidelijk, gespecificeerd en overzichtelijk aanlevert bij AMD. De opdrachtgever zorgt er in ieder geval voor dat AMD in de week aansluitend op de door de medewerker gewerkte Week, over de tijdverantwoording beschikt.
 5. Alvorens de opdrachtgever de tijdverantwoording aanlevert geeft hij de medewerker de gelegenheid de tijdverantwoording te controleren en de medewerker laat aangeven of hij akkoord is met de tijdverantwoording of niet. Indien en voor zover de medewerker de in de tijdverantwoording vermelde gegevens betwist, dient de opdrachtgever zo spoedig mogelijk, duidelijk, gespecificeerd en overzichtelijk aan te geven welke gegevens worden betwist door de medewerker en welke gegevens worden erkend. Indien en voor zover de medewerker de in de tijdverantwoording vermelde gegevens betwist, is AMD gerechtigd de uren en kosten vast te stellen overeenkomstig de gegevens zoals de medewerker heeft aangegeven, tenzij de opdrachtgever met overtuigend bewijs kan aantonen dat de door de opdrachtgever vermelde gegevens correct zijn.
 6. Indien de tijdverantwoording geschiedt middels door de medewerker aan te leveren declaratieformulieren, behoudt de opdrachtgever een kopie van het declaratieformulier. Bij verschil tussen het door de medewerker bij AMD ingeleverde declaratieformulier en het door de opdrachtgever behouden afschrift, geldt het door de medewerker bij AMD ingeleverde declaratieformulier voor de afrekening als dwingend bewijs.
 7. Facturering kan naar keuze van AMD geschieden op wekelijkse -, 4-wekelijkse of maandbasis.

Artikel 12. Betaling en gevolgen wanbetaling

1. Om de kosten van voorfinanciering bij AMD in de hand te houden en de prijzen van AMD scherp te kunnen houden, dient iedere betaling door de opdrachtgever zonder opschorting en zonder verrekening binnen zeven (7) dagen na factuurdatum per bank in euro's te geschieden.
2. Wanneer betaling niet heeft plaatsgevonden binnen de overeengekomen betalingstermijn, is de opdrachtgever vanaf de datum van het verstrijken van de betalingstermijn rente aan AMD verschuldigd. De rente bedraagt 1% per maand, maar is gelijk aan de wettelijke handelsrente (6:119a BW) als deze hoger is.
3. Ingeval van surseance van betaling, faillissement, liquidatie of insolventie van de opdrachtgever, zal elke vordering op de opdrachtgever direct en totaal opeisbaar zijn.
4. Uitsluitend betalingen aan AMD of aan een door AMD schriftelijk aangewezen derde werken bevrijdend. Betalingen aan medewerker of het verstrekken van voorschotten aan medewerker zijn niet bevrijdend en kunnen nimmer grond opleveren voor schulddelging of schuldvergelijking.
5. De in de administratie van AMD opgenomen nota geldt als dwingend bewijs van de verschuldigdheid van de rente en de dag, waarop de renteberekening begint.
6. Reclames betreffende enige nota moeten binnen tien kalenderdagen na de factuurdatum schriftelijk bij AMD zijn ingediend. Na deze periode vervalt het reclamerecht van de opdrachtgever. De bewijslast betreffende tijdige indiening van de reclame rust bij de opdrachtgever. Indien een klacht wordt ingediend, kan de opdrachtgever geen beroep doen op opschorting van de betalingsverplichting of op verrekening.
7. Reclames geven de opdrachtgever niet het recht om zijn verplichtingen uit de overeenkomst op te schorten of te verminderen.
8. De opdrachtgever is niet bevoegd het factuurbedrag, ongeacht of hij dit betwist, te verrekenen met een al dan niet terecht vermeende tegenvordering en/of de betaling van de factuur op te schorten.
9. Indien de financiële positie en/of het betalingsgedrag van de opdrachtgever daartoe, naar het oordeel van AMD, aanleiding geeft, is de opdrachtgever verplicht op schriftelijk verzoek van AMD een voorschot te verstrekken en/of afdoende zekerheid, door middel van een bankgarantie, pandrecht of anderszins, te stellen voor zijn verplichtingen jegens AMD. Zekerheid kan worden gevraagd voor zowel bestaande als toekomstige verplichtingen.
10. Indien de opdrachtgever het in vorige lid bedoelde voorschot niet verstrekt of de gevraagde zekerheid niet stelt binnen de door AMD gestelde termijn, is de opdrachtgever hiermee in verzuim zonder dat hiertoe een nadere ingebrekestelling is vereist en is AMD dientengevolge gerechtigd de uitvoering van al haar verplichtingen op te schorten dan wel de ontbinding van alle overeenkomsten bij de opdrachtgever in te roepen.
11. Indien de overeenkomst is aangegaan met meer dan één opdrachtgever, behorend tot dezelfde groep van ondernemingen, zijn alle opdrachtgevers hoofdelijk aansprakelijk voor de nakoming van de verplichtingen op grond van de overeenkomst, ongeacht de tenaamstelling van de factuur.
12. Alle kosten (gerechtelijk en buitengerechtelijk) van inning van de vorderingen door of namens AMD komen geheel voor rekening van de opdrachtgever. De vergoeding voor buitengerechtelijke kosten worden gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief rente met een minimum van € 250,- per vordering. Deze vergoeding zal steeds verschuldigd zijn, zodra de betalingstermijn is verstreken en de opdrachtgever de vordering nog niet volledig heeft voldaan.

Artikel 13. Persoonsgegevens

1. De opdrachtgever is verplicht voorafgaand aan de eerste tewerkstelling de identiteit van de medewerker te controleren en stelt AMD onverwijld op de hoogte indien de identiteit van de betreffende persoon niet overeenkomt met de gegevens van de door AMD voorgedragen medewerker. Het is opdrachtgever in dergelijk geval niet toegestaan de betreffende persoon toe te laten tot het werk. Mocht opdrachtgever de betreffende persoon wel werkzaamheden laten verrichten, dan zal dit voor eigen rekening en risico zijn en zal die persoon niet via AMD bij opdrachtgever tewerk zijn gesteld. De opdrachtgever richt zijn administratie zodanig in dat de identiteit van de medewerker kan worden aangetoond.
2. De opdrachtgever zal alle verwerkte (persoons-)gegevens van de (kandidaat) medewerker, die voor en gedurende de opdracht door AMD kenbaar worden gemaakt, vertrouwelijk behandelen en meer in het bijzonder in overeenstemming met de bepalingen van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en overige relevante privacywetgeving.
3. Afhankelijk van de verantwoordelijkheden en werkwijze maken partijen afspraken conform de AVG en aanverwante privacywetgeving inzake onder ander datalekken, rechten van betrokkenen en bewaartermijnen. Wanneer er sprake is van een gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijkheid maken uitzendonderneming en opdrachtgever nadere afspraken over onder andere de uitoefening van de rechten van betrokkenen en de informatieplicht. Deze afspraken worden vastgelegd in een onderlinge regeling.
4. De opdrachtgever zal niet van AMD verlangen dat AMD hem gegevens verstrekt die AMD op grond van de geldende wet- en regelgeving niet gerechtigd is te verstrekken. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de verwerking van de door AMD aan de

- opdrachtgever verstrekte gegevens. De opdrachtgever dient ervoor zorg te dragen dat door of namens hem uitsluitend persoonsgegevens aan AMD worden verstrekt indien en voor zover de opdrachtgever hiertoe is gerechtigd.
5. De opdrachtgever vrijwaart AMD tegen iedere aanspraak (van (kandidaat) medewerkers, personeel van de opdrachtgever of andere derden) jegens AMD in verband met schending van de ingevolge het bepaalde in de leden 1 en/of 2 van dit artikel op de opdrachtgever rustende verplichtingen en zal alle hiermee samenhangende kosten van AMD vergoeden.
 6. De door de opdrachtgever aan AMD verstrekte persoonsgegevens worden voor onder andere (maar niet uitsluitend) de volgende doeleinden verwerkt:
 - i. om de opdrachtgever gebruik te kunnen laten maken van de dienstverlening van AMD;
 - ii. om met de opdrachtgever een handelsrelatie aan te gaan en te onderhouden;
 - iii. om opdrachten overeen te komen en/of uit te kunnen (laten) voeren;
 - iv. om de opdrachtgever te informeren over de dienstverlening en overige activiteiten (bijvoorbeeld via e-mail, nieuwsbrieven en bedrijfsmagazines) van AMD en om de opdrachtgever aanbiedingen te kunnen doen;
 - v. om geldende wet- en regelgeving na te kunnen komen;
 - vi. om de opdrachtgever toegang te kunnen verlenen tot en gebruik te kunnen laten maken van besloten web-omgevingen, portals en intranetomgevingen van AMD;
 7. De in dit artikel opgenomen bepalingen omtrent privacy behelzen niet het volledige privacybeleid van AMD. De privacyverklaring van AMD is van toepassing op de overeenkomst .

Artikel 14. Ontbinding, opzegging en opschorting

1. Naast de overige uit de wet, de overeenkomst en deze voorwaarden voortvloeiende rechten tot ontbinding, opzegging en opschorting, is AMD gerechtigd om verplichtingen uit de overeenkomst op te schorten, de overeenkomst door een buitengerechtigde verklaring met onmiddellijke ingang op te zeggen of geheel of gedeeltelijk (geheel naar eigen keuze van AMD) te ontbinden, indien de opdrachtgever niet al zijn verplichtingen voortvloeiende uit deze voorwaarden, de overeenkomst of enige andere overeenkomst, nakomt (ook bij een geringe tekortkoming), AMD vreest voor een verslechtering van de solvabiliteit van de opdrachtgever, de opdrachtgever in staat van faillissement (of een equivalent daarvan) is verklaard, de opdrachtgever surseance van betaling (of een equivalent daarvan) heeft aangevraagd, de opdrachtgever haar bedrijfsvoering staakt of voornemens is te staken of (in geval de opdrachtgever een natuurlijk persoon is, in aanvulling op voorgaande gronden) verzoekt om te worden toegelaten of wordt toegelaten tot een buitenwettelijke of wettelijke schuldsanering (zoals – maar niet uitsluitend – de WSNP) of overlijdt.
2. Indien een of meer verplichtingen worden opgeschort, de overeenkomst wordt ontbonden of opgezegd door AMD conform het vorige lid, dient de opdrachtgever het resterende deel van de hoofdsom (totale contractprijs) te voldoen, onverminderd het recht van AMD aanvullende (hoofdelijke) schadevergoeding te vorderen indien de werkelijke schade (waaronder begrepen – maar niet uitsluitend - de kosten voor ontbinding van de arbeidsovereenkomst van de medewerker en de totale loon- en of ziektekosten gedurende de ontslagperiode) hoger is. Indien een of meer verplichtingen worden opgeschort, de overeenkomst wordt ontbonden of opgezegd door AMD conform het vorige lid, heeft de opdrachtgever geen recht op onkosten- of schadevergoeding.
3. Voor zover de opdrachtgever een ontbindings- of opzeggingsrecht heeft is deze bij duurovereenkomsten beperkt tot ontbinding c.q. opzegging van de overeenkomst of gedeelte daarvan waarin AMD toerekenbaar tekort is geschoten. Partijen hebben in dat geval een ongedaanmakingsverplichting van alle over en weer geleverde prestaties die betrekking hebben op de betreffende overeenkomst of gedeelte daarvan. Het ontbindings- c.q. opzeggingsrecht geldt niet voor de op de ontbinding c.q. opzegging betrekking hebbende op opvolgende overeenkomst en.

Artikel 15 Geheimhouding

1. AMD en de opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de Opdracht, verstrekken aan derden, tenzij – en alsdan voor zover – verstrekking van die informatie nodig is om de opdracht naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
2. AMD zal op verzoek van de opdrachtgever de medewerker verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaar wordt, tenzij op de medewerker een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
3. Het staat de opdrachtgever vrij om de medewerker rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De opdrachtgever informeert AMD over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte verklaring/overeenkomst aan AMD. AMD is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de medewerker.

Artikel 16 Verificatie- en bewaarplicht van de opdrachtgever

1. De opdrachtgever aan wie door AMD een vreemdeling in de zin van de Wet Arbeid Vreemdelingen ter beschikking wordt gesteld, verklaart zich uitdrukkelijk bekend met de verplichtingen uit deze wet en in het bijzonder artikel 15 van deze wet, onder meer inhoudende dat de opdrachtgever bij de aanvang van de arbeid door een vreemdeling een afschrift van het document, zoals bedoeld in artikel 1 van de Wet op de Identificatieplicht, van de vreemdeling dient te ontvangen. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor een zorgvuldige controle van het eerder genoemde document en stelt aan de hand daarvan de identiteit van de vreemdeling vast en neemt een afschrift van het document op in zijn administratie. AMD is niet verantwoordelijk dan wel aansprakelijk voor een eventuele boete die in het kader van de Wet Arbeid Vreemdelingen aan de opdrachtgever wordt opgelegd.
2. In aansluiting op lid 1 van dit artikel is de opdrachtgever gehouden, indien hem geen kopie van het identiteitsbewijs van de vreemdeling ter beschikking is gesteld, AMD hiervan binnen 5 dagen na aanvang van de werkzaamheden door de medewerker schriftelijk op de hoogte te stellen. De bewijslast betreffende tijdige melding rust bij de opdrachtgever. opdrachtgever vrijwaart AMD voor alle schadelijke gevolgen en sancties welke voortkomen uit niet of onvoldoende nakoming van de Wet Arbeid Vreemdelingen (zoals – maar niet uitsluitend - de administratieplicht door de opdrachtgever) en is gehouden tot vergoeding van alle daaruit voortvloeiende schade aan AMD (inclusief de kosten, waaronder die van rechtsbijstand), zonder dat voorafgaande ingebrekestelling nodig is.
3. De opdrachtgever is verplicht de daadwerkelijke identificatiecontrole voorafgaand aan de eerste tewerkstelling uit te voeren. De opdrachtgever rapporteert de uitkomst daarvan onverwijld aan AMD. AMD heeft het recht om periodieke controles uit te voeren, om na te gaan of de opdrachtgever aan zijn verplichting voldoet.

Artikel 17 Medezeggenschap

1. De opdrachtgever is gehouden om de medewerker die lid is van de ondernemingsraad van AMD of van de ondernemingsraad van de opdrachtgever, in de gelegenheid te stellen deze medezeggenschapsrechten uit te oefenen conform wet- en regelgeving.
2. Indien de medewerker medezeggenschap uitoefent in de onderneming van de opdrachtgever, is de opdrachtgever het opdrachtgeverstarief ook verschuldigd over de uren waarin de medewerker onder werktijd werkzaamheden verricht of een opleiding volgt in verband met het uitoefenen van medezeggenschap.

Artikel 18. Overmacht

1. In geval van overmacht, zowel van blijvende als tijdelijke aard, is AMD naar eigen keuze gerechtigd de overeenkomst geheel of gedeeltelijk te ontbinden of haar verplichtingen uit de overeenkomst tijdelijk op te schorten zonder dat de opdrachtgever aanspraak op nakoming, schadevergoeding en/of ontbinding kan doen gelden.
2. Onder overmacht wordt tussen partijen verstaan, naast hetgeen daarover in de wet en jurisprudentie wordt begrepen, alle van buitenkomende oorzaken, voorzien of niet-voorzien, waarop AMD geen invloed kan uitoefenen, maar waardoor AMD niet in staat is zijn verplichtingen na te komen. Hieronder wordt onder meer verstaan (maar niet uitsluitend): werkstakingen in het bedrijf van AMD of van derden waarvan AMD op enige wijze afhankelijk is voor de uitvoering van de overeenkomst, oorlogsgevaar, oorlog, opstand, molest, boycot, storingen in het verkeer of transport, beperkende maatregelen van overheidswege, schaarste aan grondstoffen, ontijdige aflevering van grondstoffen of andere benodigde materialen, natuurrampen, weersomstandigheden waardoor de werkzaamheden niet adequaat kunnen worden uitgevoerd, elektriciteitsstoringen, storing van internet, computernetwerk- of telecommunicatiefaciliteiten en belemmerende gezondheidsklachten of overlijden van key personeel van AMD.
3. AMD heeft ook het recht zich op overmacht te beroepen indien de omstandigheid die (verdere) nakoming van de overeenkomst verhindert, intreedt nadat AMD zijn verbintenis had moeten nakomen.
4. AMD is tijdens de overmachtstoestand niet gehouden tot vergoeding van enigerlei schade van of bij de opdrachtgever

Artikel 19 Aansprakelijkheid en vrijwaring

1. In aanvulling op de eerder genoemde aansprakelijkheidsbeperkingen en vrijwaringsclausules, geldt het volgende: AMD is nooit aansprakelijk voor schade ten gevolge van gebreken in- of aan verkochte zaken, verleende diensten of verrichte werkzaamheden of anderszins als gevolg van het tekortschieten in de nakoming van enige verplichting onder de overeenkomst of het plegen van een onrechtmatige daad, zowel bij de opdrachtgever als bij Derden. Tevens is AMD niet aansprakelijk voor fouten van personeel of door AMD in het kader van de uitvoering van de overeenkomst ingeschakelde derden.
2. Indien AMD wel aansprakelijk kan worden gehouden is de aansprakelijkheid per gebeurtenis of serie van gebeurtenissen met een gemeenschappelijke oorzaak in ieder geval beperkt tot het bedrag dat haar aansprakelijkheidsverzekering voor het geval in kwestie uitkeert.
3. In elk geval zal de aansprakelijkheid beperkt zijn tot een maximum van aan de opdrachtgever in rekening te brengen opdrachtgeverstarief voor de uitvoering van de Opdracht, zulks voor het overeengekomen aantal arbeidsuren en de overeengekomen duur van de opdracht tot een maximum van drie maanden.
4. In geval van aansprakelijkheid is AMD uitsluitend aansprakelijk voor directe schade. Onder directe schade wordt verstaan de redelijke kosten ter vaststelling van de oorzaak en de omvang van de schade, voor zover de vaststelling betrekking heeft op schade bedoeld in dit artikel en de eventuele redelijke kosten gemaakt om de gebrekkige prestatie van AMD aan de overeenkomst te laten beantwoorden, voor zover deze aan AMD toegerekend kunnen worden en redelijke kosten, gemaakt ter voorkoming of beperking van schade, voor zover de opdrachtgever aantoont dat deze kosten hebben geleid tot beperking van de directe schade.
5. AMD is nooit aansprakelijk voor indirecte schade waaronder, maar niet beperkt tot, gederfde winst, gemiste besparingen, bedrijfsstilstand en schade aan derden, ook niet in het geval van niet- of niet behoorlijke nakoming van een herstelverplichting.
6. Alle aansprakelijkheidsbeperkingen of –uitsluitingen in de overeenkomst en deze voorwaarden gelden niet in het geval de schade het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid aan de zijde van AMD of haar leidinggevende ondergeschikte(n).
7. Indien de opdrachtgever in gebreke mocht komen in de nakoming van de verplichtingen die voor hem voortvloeien uit een verdrag, (wettelijke) regeling of andere overheidsvoorschriften, de overeenkomst of deze Algemene Voorwaarden, dan is de opdrachtgever aansprakelijk voor alle schade en kosten aan de zijde van AMD daardoor direct of indirect ontstaan, zoals (maar niet uitsluitend) kosten voor rechtsbijstand, gederfde winst, gemiste besparingen en andere bedrijfsschade.
8. De opdrachtgever zal AMD vrijwaren voor (eventuele) aanspraken van derden die verband houden met de uitvoering van de overeenkomst. Alle kosten en schade aan de zijde van AMD daardoor ontstaan, komen integraal voor rekening van de opdrachtgever.

Artikel 20 Wijzigingsbeding

Zowel voor alle overeenkomsten tussen AMD en de opdrachtgever, waaronder de overeengekomen tarieven, en onderhavige algemene voorwaarden geldt dat AMD te allen tijd het recht heeft om de afspraken en de algemene voorwaarden te wijzigen in het geval zij hier ten gevolge van gewijzigde wet- en/of regelgeving belang bij heeft.

Artikel 21 Toepasselijk recht en geschillen

1. Op alle rechtsbetrekkingen waarbij AMD partij is, is uitsluitend het Nederlands recht van toepassing.
2. Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen partijen waarop deze voorwaarden van toepassing zijn, zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van het arrondissement in Groningen.

Artikel 22 Slotbepaling

Indien enig artikel of onderdeel van een bepaald artikel in de overeenkomst en de onderhavige voorwaarden nietig c.q. vernietigbaar mocht blijken, blijven de overige voorwaarden in stand en wordt het nietige artikel of onderdeel daarvan geacht te zijn geconverteerd zodanig dat het in overeenstemming met de kennelijke bedoelingen van partijen wordt gebracht, op een wijze dat het artikel niet meer nietig of vernietigbaar is.